



## Créer et entretenir les conditions de libération de la parole

### PRINCIPAUX DÉFIS, ENJEUX



- Enjeu clé : la formation. Cela ne s'invente pas d'identifier les VSST, d'accueillir la parole, les émotions, de mettre à distance les siennes
- Trouver des financements pour la formation des bénévoles, employeurs notamment
- Détecter les signaux : stratégies d'évitement des temps collectifs, changement d'attitude, etc.
- On constate un frein important dans les petites associations lié à « l'entre-soi »

### RETOURS D'EXPERIENCE, BONNES IDEES



- Création de supports pour aider à mener des entretiens avec des personnes victimes, pour recueillir la parole, mais aussi orienter
- Il est fortement conseillé de faire les entretiens à deux, pour qu'une personne soit en écoute, quand une autre prend note
- Créer des réseaux de référent·es pour faciliter l'analyse de pratiques, s'entraîner

### INTERVENANT·E·S



- **Alix Davasse**, mission Stourm
- **Marianne Marty-Stephan**, La Grenade
- **Virginie Le Minor**, CIDFF29

### LEVIERS POUR AGIR



- **Communiquer, sensibiliser, former** : sensibiliser chaque nouveau·elle salarié·e ou administrateur·rice, organiser des journées de prévention, afficher, diffuser des flyers, etc.
- **Mettre en place des procédures** : créer des protocoles internes, pour contourner les freins liés aux relations inter-personnelles, nommer et former des référent·es...
- **Jouer sur le collectif** : recourir aux réseaux pour mutualiser, clarifier par ce biais les procédures, s'appuyer sur un réseau de référent·es externes à sa petite structure

### OUTILS, RESSOURCES



- **Savoir passer la main en orientant** : vers les syndicats, le Planning Familial, le CIDFF et plus largement les associations d'accueil des victimes
- **Se former** : [La Grenade](#), la Ligue de l'Enseignement pour les bénévoles, les [CIDFF](#), la [mission Stourm](#), etc.
- **S'outiller en interne** : charte d'engagement des bénévoles, des réseaux, le guide des bonnes pratiques, le DUERP et la prévention des risques psychosociaux, etc.
- **Se mettre en réseau** avec d'autres référent·es

### COUP DE COEUR DE LA · DU SCRIBE



« Stratégie du petit pas... La sensibilisation, l'affichage, un discours pro-actif de l'employeur, ce sont des étapes très simples mais déjà décisives pour la prévention et la libération de la parole. »