



Du diagnostic à la mobilisation : par où commencer ?

PRINCIPAUX DÉFIS, ENJEUX



- L'ESS cumule beaucoup de facteurs de risque (voir [Etat des lieux](#).)
- S'appuyer dans la démarche aussi bien sur les hommes que sur les femmes et plus généralement mobiliser les parties prenantes
- Lutter contre les représentations (ex : dans une organisation fortement féminisée il y a moins de risques), déconstruire les stéréotypes
- Identifier et clarifier les interlocuteur·rices
- Rendre accessible la problématique

RETOURS D'EXPERIENCE, BONNES IDEES



- A la MGEN, l'organisation a associé toutes les parties prenantes : une campagne de sensibilisation par département, des enquêtes anonymes à destination des salarié·es et une pour les bénévoles qui ont permis de dresser un diagnostic, en lien avec les partenaires sociaux. Cela a abouti à un plan d'action comprenant notamment 1 référent·e/ Région et un protocole d'accueil de la parole
- Boîtes aux lettres pour témoignages anonymisés
- En général, recueillir des données est essentiel

INTERVENANT·E·S



- Sandrine Caroff-Urfer, Perfégal
- Frédéric Balavoine, MGEN

LEVIERS POUR AGIR



- Mettre en place des référent·es VSST
- Sensibilisation, information, affichages, communication de l'employeur
- Appui de la direction avec un engagement formalisé et cadré
- Former les équipes
- Partir d'un état des lieux
- Faciliter l'intervention de tierces personnes dans le cas de signalement dans de petites structures
- Dans les relations avec les partenaires financeurs, un levier existe avec la conditionnalité des aides

OUTILS, RESSOURCES



- Initiative #stopE
- Baromètre « Sexisme au travail »
- Affiches de l'ANACT
- Ressources internes : Syndicats, RH, CSE, CA, têtes de réseau, Référent·es harcèlement
- Ressources externes citées : [AVFT](#), [CIDFF](#), Inspection du travail, Police, Recours à la Justice, Médiateur·rices, Cabinet de consulting, Défenseur des droits, [Planning familial](#), [ANACT](#), etc.

COUP DE COEUR DE LA · DU SCRIBE



« Un atelier avec des échanges passionnés et passionnants et l'envie partagée par toutes et tous d'agir. »